



# COMUNE DI VILLA DI BRIANO

## PROV. DI CASERTA

-----Via L. Santagata, n.187 -----

**Tel:** 081/5042461 – **fax:** 081/8124249 **Pec:** [protocollo.villadibriano@asmepec.it](mailto:protocollo.villadibriano@asmepec.it)

**Avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del D.P.C.M. recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019) mediante contratti di lavoro a tempo indeterminate e a tempo parziale.**

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

#### Premesso che:

- **Che** la legge 27 dicembre 2019 n. 160 ha introdotto misure volte a favorire l'assunzione a tempo determinato di lavoratori socialmente utili impegnati in attività di pubblica utilità proseguendo il percorso già intrapreso da precedenti disposizioni normative;
- **Che** l'articolo 1, comma 497 della citata legge 160/2019 dispone che, per le finalità di cui al comma 495, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze;
- **Che** il DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA - Ufficio Organizzazione Lavoro Pubblico Servizio per le assunzioni e la mobilità, con nota prot. DFP 0005550 P-4.17.1.7.4 del 30/01/2020, indirizzata alle amministrazioni pubbliche destinatarie dell'articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019, dava indicazioni operative in materia di contributo per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili a valere sul Fondo sociale per occupazione e formazione;
- **Che** con successiva circolare lo stesso Dipartimento (DFP-0073640-P-17/11/2020) invitava le predette amministrazioni ad una ricognizione dei posti disponibili per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000 n. 81- DPCM del 5 novembre 2020 recante riparto delle risorse di cui all'art.1, comma 1156, lettera g-bis della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ( articolo 1 comma 497 della legge 27 dicembre 2019 n. 160 );

**CONSIDERATO** che, come disciplinato dal comma 495 dell'art. 1 della legge 160/2019, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo 2020 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica, al piano del fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzioni previsti dalla vigente normativa

limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo, dell'articolo 1 della legge 160/2019;

**VISTA** la delibera di G.C. n. 08 del 29.01.2020 di approvazione di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del D.P.C.M. recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019).

**VISTA** la Delibera di G. C. n. 93 del 18/12/2020

**RILEVATO** che questa Amministrazione vuole procedere alla stabilizzazione di n. 9 lavoratori socialmente utili mediante assunzione a tempo indeterminato con part-time, avvalendosi della normativa di cui sopra che prevede l'assegnazione di apposito contributo annuo di € **9.296,22** per ogni unità lavorativa stabilizzata fino al suo pensionamento e non più per un limitato periodo, nei limiti del Trasferimento Ministeriale e comunque senza ulteriori oneri a carico del Bilancio Comunale;

**ATTESO** che, per dar seguito al predetto intendimento ed in esecuzione della citata circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri-Dipartimento Funzione pubblica, il Dirigente del I Settore ha provveduto entro il termine prescritto a compilare il format necessario per ottenere i contributi finalizzati alla stabilizzazione di detto personale, accedendo ai fondi di cui all'art. 1 comma 497 della Legge n. 160/2019 (Legge di bilancio 2020);

**VISTO** il Bilancio di Previsione 2020/2022 approvato con Deliberazione di C.C. n. 15 del 11.08.2020;

### **SI RENDE NOTO**

il Comune di Villa di Briano intende procedere alla stabilizzazione di n.9 lavoratori socialmente utili mediante assunzione a tempo indeterminato con part-time, avvalendosi della normativa di cui sopra che prevede l'assegnazione di apposito contributo annuo di € **9.296,22** per ogni unità lavorativa stabilizzata fino al suo pensionamento, nei limiti del Trasferimento Ministeriale e comunque senza ulteriori oneri a carico del Bilancio Comunale ,attualmente impegnati nei progetti di pubblica utilità presso il Comune di Villa di Briano ai sensi del comma 495 dell'art. 1 della legge 160/2019, di cui:

- **n. 8 posti in categoria A posizione economica A1**
- **n. 1 posto in categoria B posizione economica B1**

Il rapporto di lavoro, instaurato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, sarà regolato da un contratto individuale a tempo indeterminato e a tempo parziale nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego nei limiti del Trasferimento Ministeriale e comunque senza ulteriori oneri a carico del Bilancio Comunale.

Il trattamento economico è quello previsto per i vari profili professionali di inquadramento, corrispondenti alle posizioni economiche A per la categoria A e posizione economica B per la categoria B, secondo il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali nei limiti del Trasferimento Ministeriale e comunque senza ulteriori oneri a carico del Bilancio Comunale;

Gli avvisi adottati, che dovranno pervenire a Formez PA **entro il termine del 21 dicembre 2020** per:

- L'uso della piattaforma Step One per la candidature attraverso il link <https://www.ripam.cloud/>
- La scadenza della presentazione delle candidature entro e non oltre 24 dicembre 2020, tramite l'indirizzo Pec: [protocollo.villadibriano@asmpec.it](mailto:protocollo.villadibriano@asmpec.it) o a mano presso protocollo generale dell'Ente negli orari d'ufficio mentre quelle pervenute a mezzo PEC saranno ritenute valide le PEC arrivate entro le ore 24.00 della data suindicata ;
- La data dal **28 dicembre 2020** per i colloqui orali dalle ore 12.00

**A tal fine, si invitano tutti i Lavoratori Socialmente Utili in servizio presso il Comune di Villa di Briano a compilare il modulo di domanda allegato al presente avviso e depositarlo presso l'Ufficio Protocollo, entro e non oltre la data di scadenza;**

Nel predetto modulo gli interessati dovranno dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità ed a pena di esclusione, quanto segue:

- il cognome e nome;
  - la data e luogo di nascita;
  - la residenza anagrafica;
  - il possesso della cittadinanza italiana;
  - il possesso dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso del titolo di studio idoneo alla partecipazione della selezione ed in particolare;
- titolo di studio della licenza elementare per la cat.A
  - titolo di studio della licenza media per la cat.B

di essere in possesso di eventuali altri titoli di studio, corsi di specializzazione, attestati e/o altri titoli di merito ;

- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di essere attivamente impegnato nel progetto di LSU del Comune di Villa di Briano;
- di essere iscritto nell'elenco regionale approvato dalla Regione Campania;

per i candidati di sesso maschile nati entro il 1985 compreso, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;

di non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

### **Trattamento dei dati personali**

L'Amministrazione Comunale, con riferimento al Regolamento UE 679/2016 ed al D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si impegna ad utilizzare i dati personali forniti dall'aspirante solo per i fini istituzionali e per l'espletamento delle procedure previste dal presente avviso.

### **Disposizioni Finali**

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Provvedendosi per ragioni di urgenza all'immissione in servizio prima dell'esito delle verifiche di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'assunzione e/o dichiarazioni mendaci.

Il Comune di Villa di Briano si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare le procedure disciplinate dal presente avviso di selezione.

**Responsabile del procedimento, Nicola Della Corte**

**E-Mail referente: [comunevilladibriano@libero.it](mailto:comunevilladibriano@libero.it)**

**Tel 081-5042461 - Pec: [protocollo.villadibriano@asmepec.it](mailto:protocollo.villadibriano@asmepec.it)**