

COMUNE DI VILLA DI BRIANO

Provincia di Caserta COMUNE di VILLA DI BRIANO
(Provincia di Caserta)



23 LUG. 2019

Protocollo N. 6309.....

OGGETTO: Conferma posizione organizzativa e riconoscimento indennità di posizione Responsabile Area Economico Finanziaria.

IL SINDACO

VISTO l'art. 89, comma 5, D.lgs. 18 Agosto 2000, n.267, con il quale si prevede che i Comuni, le Province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa;

VISTO l'art. 50, comma 10, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il quale dispone che i responsabili dei servizi sono nominati dal Sindaco;

Richiamato il CCNL relativo al comparto funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018 il quale all'art. 13 disciplina l'Area delle posizioni organizzative e, in particolare, stabilisce:

- Al comma 1 che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D a meno che l'ente non sia privo di personale inquadrato della categoria D;
- Al comma 3 che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.01.2004 già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL;
- All'art. 14 comma 1 stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- All'art.14 comma 3 prevede che gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- All'art. 17 conferma il contenuto dell'art.15 del CCNL del 22.01.2004 prevedendo che gli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

tenuto conto che l'art. 15 del CCNL del 21.05.2018 prevede tra l'altro:

- Al comma 1 che "il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le

competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario”.

- Al comma 2 che “l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €5.000,00 ad un massimo di €16.000,00 annui lordi per 13 mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n°49 del 17.05.2019 con la quale è stato adottato un nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative, anche al fine di tenere conto delle modifiche introdotte in materia del nuovo CCNL del 21.05.2018;

Vista la delibera n°18/2019 nel quale è previsto la progressione verticale per la posizione organizzativa dell'Area Economico Finanziaria;

VISTO il verbale prot. n°5838 del 09/07/2019 con il quale il nucleo di Valutazione dell'Ente ha provveduto alla pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente, come da seguente prospetto:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PESO	INDENNITA' SPETTANTE
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	100	12.000,00

VISTO i vigenti CC.CC.NN.LL. comparto “Regioni/Autonomie locali”;

VISTO lo statuto comunale;

DECRETA

1) Di confermare e prorogare le mansioni superiori al dipendente in servizio dott. Vincenzo Maisto così come previsto nella determina n°67/2018 della posizione organizzativa di responsabile dell'Area Economico-Finanziaria già attribuita con decreto del Sindaco n°4571 del 12/06/2018 fino al completamento delle procedure in corso;

2) Di quantificare l'importo dell'indennità di posizione nella misura dell'intervenuta pesatura da parte del nucleo con verbale n°5838 del 09/07/2019 depositato agli atti e trasmesso a ciascun responsabile;

3) Di stabilire che l'incarico comporta da parte del dipendente interessato e per i servizi di competenza la corresponsione della seguente indennità di posizione:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PESO	INDENNITA' SPETTANTE
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	100	12.000,00

4) Di stabilire che l'incarico di cui al presente decreto ha valore annuale e decorre dal 01/07/2019 ed è prorogabile, rinnovabile o revocabile come per legge e comunque non oltre la scadenza del mandato del sindaco;

Si dispone che il presente atto sia pubblicato all'albo pretorio online, sia trasmesso all'interessato, all'ufficio ragioneria e all'ufficio personale e sul sito web istituzionale.

Villa di Briano _____

Il Sindaco

Dot. Luigi Della Corte

