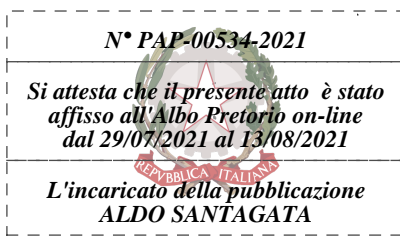


COMUNE DI VILLA DI BRIANO  
(Provincia di Caserta)

29 LUG. 2021



Protocollo N. 7526 .....  
COMUNE DI VILLA DI BRIANO  
PROVINCIA DI CASERTA

**OGGETTO:** Riconoscimento indennità di risultato anno 2020 – relative alle posizioni Organizzative dell'Area Tecnico-Vigilanza, Area Finanziaria, Area Amministrativa.

#### IL SINDACO

**VISTO** l'art. 89, comma 5, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267, con il quale si prevede che i Comuni, le Province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa;

**VISTO** l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il quale dispone che i responsabili dei servizi sono nominati dal Sindaco;

Richiamato il CCNL relativo al comparto funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018 il quale all'art. 13 disciplina l'Area delle posizioni organizzative e, in particolare, stabilisce:

- Al comma 1 che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D a meno che l'ente non sia privo di personale inquadrato nella categoria D;
- Al comma 3 che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.01.2004 già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data di del nuovo CCNL;
- All'art. 14 comma 1 stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- All'art. 14 comma 3 prevede che gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- All'art. 17 conferma il contenuto dell'art. 15 del CCNL del 22.01.2004 prevedendo che gli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

tenuto che l'art. 15 del CCNL del 21.05.2018 prevede tra l'altro:

- Al comma 1 che "il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario".
- Al comma 2 che " l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità, sulla base della graduazione di

ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

**RICHIAMATA** la di G.C. n. 49 del 17.05.2019 con la quale è stato adottato un nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative, anche al fine di tenere conto delle modifiche introdotte in materia del nuovo CCNL del 21.05.2018;

**VISTO** il verbale prot. n.5462 del 03/12/2020 con il quale il nucleo di Valutazione dell'Ente ha provveduto alla valutazione della retribuzione di risultato relative all'anno 2020;

**VISTO** i vigenti CC.CC.NN.LL comparto "Regioni/Autonomie locali"

**VISTO** lo statuto comunale;

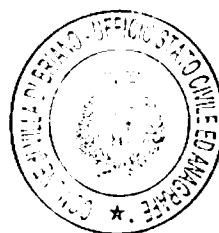
## DECRETA

- 1) Di confermare le posizioni organizzative attribuite ai responsabile delle varie Aree;
- 2) Di prendere atto delle valutazioni di risultato effettuate da parte del nucleo di Valutazione dell'Ente, depositati agli atti e trasmesso a ciascun responsabile;
- 3) Di assegnare a ciascun responsabile di posizione organizzativa, le spettanti indennità di risultato relative all'anno 2020, così come riportate nella seguente tabella:

<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<b>INDENNITA' DI RISULTATO SPETTANTE</b>
AREA TECNICO VIGILANZA	2.400,00
AREA FINANZIARIA	2.400,00
AREA AMMINISTRATIVA	1.500,00

- 4) Si dispone che il presente atto sia pubblicato all'albo pretorio online, sia trasmesso agli interessati, all'ufficio ragioneria, all'ufficio personale e sul sito web istituzionale.

Villa di Briano 28.07.2021



Il Sindaco

Luigi Della Corte